

Die **FISCHER & FISCHER** engagiert sich für die Förderung von Werten wie Vielfalt, Inklusion und Geschlechtergleichstellung, indem sie unternehmens-, organisations- und managementbezogene Mechanismen einführt, die die Rechte, die Freiheit und die Würde der Menschen respektieren. Insbesondere hat unser Unternehmen ein Managementsystem gemäß **UNI/PdR 125** implementiert. Das Unternehmen arbeitet nach den Grundsätzen der **UNI/PdR 125:2022** auf der Basis von Unparteilichkeit und toleriert keinerlei Form von direkter, indirekter, multipler oder vernetzter Diskriminierung, sei es aufgrund von Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnischer Herkunft, Nationalität, politischer Ansichten, sozialer Zugehörigkeit oder religiöser Überzeugungen. Darüber hinaus fördert es Bedingungen, die dazu beitragen, kulturelle, organisatorische und materielle Hindernisse zu beseitigen, die die volle Entfaltung und Wertschätzung der Menschen innerhalb der Organisation einschränken.

Die **FISCHER & FISCHER** schätzt den Wert ihres Personals und schützt dessen psychophysische, moralische und kulturelle Integrität durch Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde und Verhaltensregeln respektieren.

Die Unternehmenspolitik zielt darauf ab, einen klaren Ansatz in Bezug auf Mission, Strategien und aktive Praktiken zu entwickeln, um ein kollaboratives und solidarisches Arbeitsumfeld zu schaffen, das für die Beiträge aller Mitarbeiter\*innen offen ist. Ziel ist es, das Vertrauen der Menschen, der Kunden und der Gesellschaft insgesamt zu stärken. Gleichzeitig sollen die Möglichkeiten, die Vielfalt bietet, voll ausgeschöpft werden, um sowohl den Arbeitsumgebungen als auch dem Geschäftsbetrieb einen Mehrwert zu verschaffen.

Diese Politik bekräftigt das Engagement des Unternehmens, die in den geltenden Vorschriften, vertraglichen Bestimmungen und den von internationalen Organisationen herausgegebenen Standards festgelegten Prinzipien einzuhalten und aktiv zu verbreiten:

- die **Agenda 2030** für nachhaltige Entwicklung und die entsprechenden Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals - SDGs);
- den **Global Compact** und die Women's Empowerment Principles der Vereinten Nationen;
- die **Allgemeine Erklärung der Menschenrechte**;
- die Konventionen der Vereinten Nationen zu den Rechten der Frauen, zur Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, zu den Rechten von Kindern und zu den Rechten von Menschen mit Behinderungen;
- die Erklärung über die Prinzipien und grundlegenden Rechte bei der Arbeit sowie die acht Kernkonventionen der **Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)**;
- die ILO-Konvention über Gewalt und Belästigung vom Juni 2019.

Das Engagement der **FISCHER & FISCHER**, den Wert der Menschen zu wahren, damit sich jede\*r einbezogen fühlt und das Beste aus sich herausholen kann, liegt in einer Strategie zur Entwicklung und Verwaltung von Humanressourcen, die eine inklusive Kultur fördert, um die Einzigartigkeit jedes Einzelnen zu schätzen und gleiche berufliche Entwicklungsmöglichkeiten unabhängig von der Rolle innerhalb der Organisation zu gewährleisten.



Im Bereich Personalmanagement und der Überwindung von Barrieren wurden spezifische operative Verfahren eingeführt, die im Sinne der Geschlechtergleichstellung gestaltet sind.

In Bezug auf Kommunikation (Marketing- und Werbemaßnahmen) erklärt **FISCHER & FISCHER** transparent ihr Bestreben, Geschlechtergleichstellung zu fördern, Vielfalt wertzuschätzen und die Stärkung von Frauen zu unterstützen.

**FISCHER & FISCHER** verfolgt eine Politik, die Geschlechtergleichstellung nicht nur intern, sondern auch durch die Bevorzugung von Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen fördert, die ebenfalls in den Bereichen Vielfalt, Inklusion und Geschlechtergleichstellung aktiv sind.

Die Geschäftsleitung hat eine kompetente Ressource für die Verwaltung des Managementsystems in der Funktion der/des **RSGI** benannt. Darüber hinaus wurde zur aktiven Förderung der Geschlechtergleichstellung der **Ausschuss für Geschlechtergleichstellung** eingerichtet.

Diese Politik ist zur Einsichtnahme auf unserer Website verfügbar.

**Töll-Partschins (BZ), den 27.09.2024**

Der gesetzliche Vertreter